

Ceppec Services

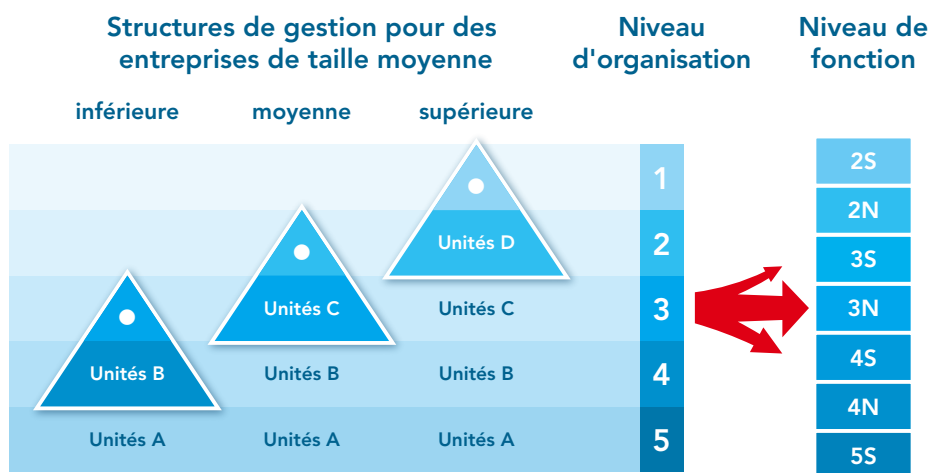


Compensation
Benchmarking



Compensation Benchmarking

Au travers d'une comparaison de salaires, la position relative par rapport au marché peut être établie. Les résultats permettent de vérifier la politique de salaire, d'introduire ou d'adapter une structure de rémunération ou, dans le cadre d'une révision ordinaire ou spéciale des salaires, de modifier le positionnement.



Que peut-on comparer (Job Matching) ?

On peut différencier fondamentalement deux types de comparaisons de salaires.

Comparaisons de fonctions : des fonctions spécifiques sont comparées les unes aux autres (par ex., secrétaires avec secrétaires, Product Managers avec Product Managers).

Comparaisons de niveaux de fonction : les fonctions à analyser sont réparties dans les niveaux Cepec et sont comparées avec les données de marché de ces niveaux. Pour différentes classifications de fonctions utilisées dans le marché, Cepec a établi des équivalences avec ses propres niveaux (ICT, SEC, etc.)

Comment s'opère la saisie des données ?

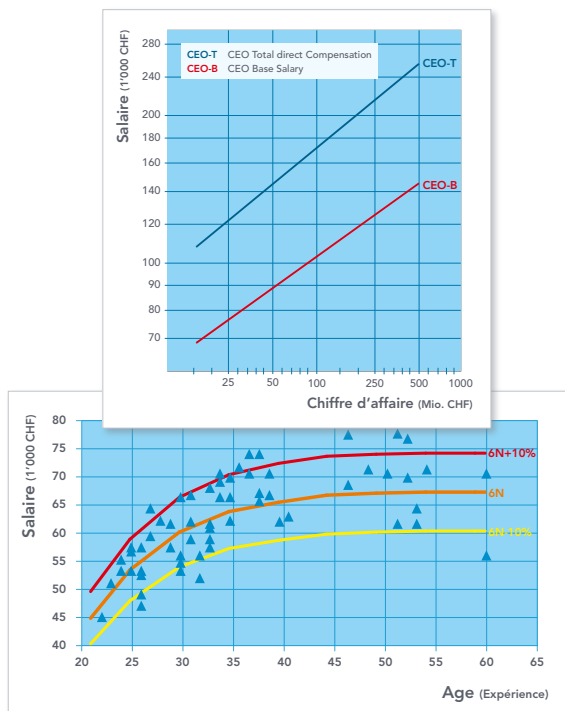
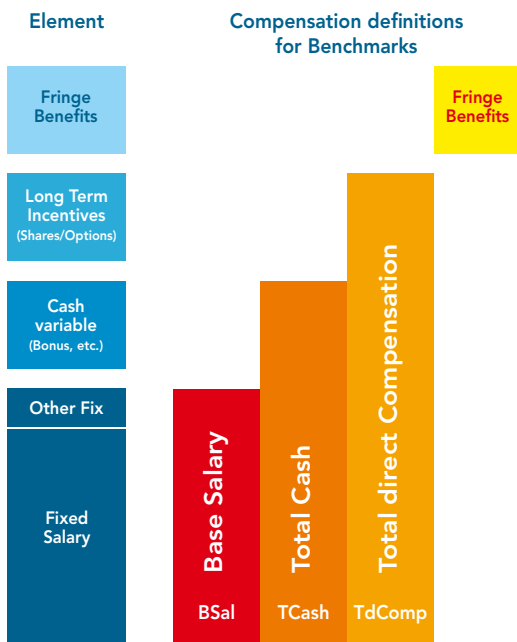
Toutes les données individuelles pertinentes doivent être fournies à l'aide d'un fichier Excel. Il s'agit bien

ici des données personnelles liées à chaque poste et non pas de la structure des salaires, ni de valeurs moyennes.

HR Campus propose une interface pour l'établissement de ce fichier à partir du module HR de SAP. La saisie des données et, plus tard, leur transfert dans le système de l'entreprise sont ainsi facilités.

La confidentialité est-elle garantie ?

Cepec s'engage à traiter de manière strictement confidentielle toutes les données salariales obtenues dans le cadre de ses activités ainsi qu'à représenter ces dernières d'une façon qui ne permette pas de faire des déductions sur des entreprises ou des personnes tierces (le destinataire ne peut identifier que ses propres données). Les données sont collectées et utilisées exclusivement à des fins de comparaisons de salaires.



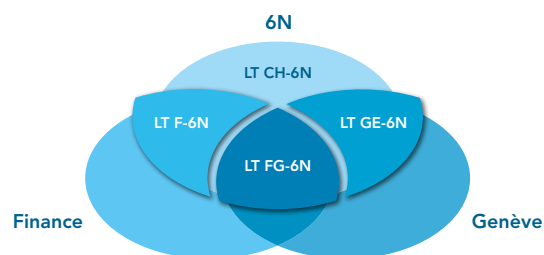
Quels sont les éléments de rémunération qui sont comparés ?

Peuvent être comparés : salaires de base, Total Cash, Total direct Compensation, Fringe Benefits.

Comment le marché est-il défini ?

Des comparaisons de salaires peuvent être réalisées selon les segmentations de marché suivantes :

- Branches (Industrie des machines, Finance, Commerce de détail, etc.),
- Régions (Genève, Suisse décentralisée, etc.),
- Entreprises/organisations spécifiques,
- Combinaison de ces différentes caractéristiques.



Qui obtient des informations du marché ?

Une comparaison de salaires a comme principe de base la réciprocité : les informations du marché ne sont transmises qu'aux entreprises qui remettent elles-mêmes à Cepec leurs propres données individuelles. Pour une comparaison multilatérale, tous les participants obtiennent les mêmes informations dans lesquelles leurs propres données salariales peuvent être identifiées. Le marché est illustré par une ligne de tendance ou par un "nuage de points".

Comment sont représentés les résultats ?

La représentation des résultats d'une comparaison de salaires se fait par :

- Graphiques de salaires (avec lignes de tendance de marché ou médianes),
- Listes d'écart et statistiques,
- Organigrammes (en cas de comparaison par niveaux de fonctions).

Une présentation spéciale est utilisée pour les comparaisons de rémunération TOP.

Que contient la banque de données Cepec ?

La banque de données Cepec comprend plus de 300'000 salaires individuels d'environ 400 entreprises couvrant la plupart des branches et toutes les régions de Suisse. Ces données sont actualisées lors de chaque comparaison de salaires.

Quels avantages supplémentaires peut-on tirer d'une comparaison de salaires Cepec ?

Beaucoup d'entreprises ont adopté le concept des niveaux de fonction Cepec et des fourchettes de salaire pour la gestion de leur rémunération.

La transmission des résultats d'une comparaison de salaires sous forme d'un support VisiSal (logiciel sous licence) permet à l'entreprise d'exploiter de manière autonome les informations fournies. VisiSal offre également de puissantes fonctionnalités de gestion de la rémunération, principalement dans le domaine de la révision des salaires et des bonus.

Une comparaison sous une forme particulière est utilisée pour les études des Fringe Benefits.

Analyse de fonctions

...une comparaison de salaires rapide et sur mesure

Grâce à une banque de données extrêmement large et régulièrement actualisée, Cepec vous offre, sur demande, une information comparative solide des salaires de fonctions spécifiques dans des délais courts. Ces données comparatives vous permettent de bien situer les salaires du marché pour des cas individuels, soit lors de recrutement, soit lors de remise en question des salaires de certains postes.

Les informations à fournir sont les suivantes :

- Descriptions des fonctions à traiter (Job Profiles) et organigrammes des postes concernés.
- Données personnelles de tous les titulaires des fonctions soumises : rémunération (salaire de base, bonus, Long Term Incentives, forfaits et autres Fringe Benefits à caractère de rémunération), année de naissance, Grading interne, autres informations relevantes (que vous souhaitez voir figurer sur le rapport).

Toutes les informations reçues par Cepec sont traitées de manière strictement confidentielle.

Le rapport Cepec avec les informations comparatives vous parvient dans les 15 jours (ou plus rapidement sur demande) après réception de vos propres informations.

Cepec vous facture, pour une telle étude, un montant fixe par chaîne de fonctions (par ex. Product Management, services juridiques ou administration de la paie).

Ce benchmarking est réalisé de manière simple. Vous nous fournissez les informations nécessaires sur les fonctions qui vous intéressent. Les spécialistes de Cepec analysent le cas, vous confirment l'offre et vous fournissent les informations comparatives pour vous situer par rapport au marché.

N'hésitez pas à solliciter une offre de notre part, par e-mail à survey@cepec.ch, en décrivant les fonctions qui vous intéressent et le groupe comparatif souhaité en terme de branches et de régions.

Si vous avez déjà l'expérience de ce service Cepec, vous pouvez naturellement aussi nous envoyer directement les informations requises pour le benchmark, par e-mail ou par poste.

Les informations comparatives peuvent aussi vous être fournies sous forme électronique avec VisiSal, notre instrument de visualisation et d'analyse des salaires.

